

# INDEMNIZACIÓN POR ACCIDENTES LABORALES EN WISCONSIN

## AVISO A LOS TRABAJADORES PERJUDICADOS Y A LOS EMPRESARIOS

El Estado de Wisconsin exige que este empresario tenga un seguro de indemnización por accidentes laborales. Tanto los empleados como los empresarios tienen derechos y responsabilidades en virtud de la ley de indemnización por accidentes laborales.

### En caso de que tenga un accidente laboral

#### Empleado

1. Comuníquese inmediatamente acerca de cualquier accidente de trabajo o sospecha de enfermedad profesional a su supervisor, al departamento de Recursos Humanos o a otro representante designado por la empresa.
2. Reciba tratamiento médico lo antes posible. Tiene derecho a elegir su propio médico para las lesiones laborales.
3. Dele a su empleador una copia de la nota de su médico detallando tus restricciones laborales o que le indica que no puede trabajar.

#### Empresario

1. Llene y envíe un primer parte de lesiones (formulario WKC-12) para notificarle a su compañía de seguros de accidentes laborales de cualquier lesión laboral o sospecha de enfermedad profesional. Los siniestros mortales deben notificarse en un plazo de 24 horas.
2. Presente las facturas de la atención médica del trabajador lesionado a su ajustador. Asegúrese de incluir el número de reclamación.
3. Comuníquese a su perito si podrá adaptarse a cualquier restricción relacionada con la lesión laboral.

La compañía de seguros de indemnización por accidentes laborales de este empresario o el administrador de siniestros:

Nombre de la compañía de seguros o del administrador de siniestros

Dirección postal

Ciudad, estado, código postal

Número de teléfono

Si tiene preguntas sobre los accidentes laborales, contacte a

STATE OF WISCONSIN



Department of Workforce Development

[Indemnización por accidente laboral](#)

PO Box 7901  
Madison, WI 53707-7901  
DWDDWC@dwd.wi.gov  
(608) 266-1340



El Departamento de Desarrollo de la Mano de Obra es un empleador y proveedor de servicios que ofrece igualdad de oportunidades. Si tiene alguna discapacidad y necesita acceder a esta información en un formato alternativo o traducirla a otro idioma, contáctenos.